CANOE KAYAK
CANADA

THANK YOU
MERCI

It's Who We Are.
C'est Notre Nature.

WELCOME/MOT DE BIENVENUE

- Welcome/Mot de bienvenue

- Housekeeping/Administration

- Questions in chat or email/Question dans le clavardage ou par courriel à jcartwright@canoekayak.ca

- Focus on: Economic Impact for Organizations, Clubs and Employees in our CKC Community/Objets de la rencontre : conséquences économiques pour les organisations, les clubs et les employés de la communauté de pagayage

- Questions and Answers/Questions et réponses

MOT DE BIENVENUE DU CHEF DE DIRECTION

- **Casey Wade – CKC CEO/Chef de direction de CKC**

GOVERNMENT OF CANADA / GOUVERNEMENT DU CANADA

- **Adam van Koeverden –** Parliamentary Secretary to the Minister of Diversity, Inclusion and Youth, and to the Minister of Heritage (Sport)
Secrétaire parlementaire de la ministre de la Diversité et de l'Inclusion et de la Jeunesse et du ministre du Patrimoine canadien (Sport)

RELIEF MEASURES / MESURES D'ALLÈGEMENT

- **Kathy Hare** – CKC Director of Finance/Directrice des finances de CKC

English – Managing your Sport Organization through COVID-19
French – Document sur la gestion de votre organisation sportive dans le contexte de la COVID-19

- Provincial and Territorial Government Business and Employee Initiatives: Most provinces have announced some form of relief for businesses and employees in relation to COVID-19. Check these links in document.
- Initiatives des gouvernements provinciaux et territoriaux pour les entreprises et les travailleurs : la plupart des provinces ont annoncé des mesures d'allègement en lien avec la COVID-19 pour les entreprises et les travailleurs. Cliquez sur les liens ci-dessus pour les dernières informations.

SUPPORT FOR CLUBS / PTSO / SOUTIEN POUR LES CLUBS/OPTS

Emergency Wage Subsidy (replaces the previously announced 10% subsidy)
Subvention salariale d'urgence (ceci remplace la subvention de 10 % précédemment annoncée)

- Wage subsidy for a three-month period equivalent to 75% of remuneration paid to a maximum of $58,700 annual salary per employee ($846.63/week)
- Une subvention salariale pour une période de 3 mois égale à 75 % de la rémunération versée, jusqu'à concurrence de 58 700 $/employé. (846,6 $/semaine)

- This subsidy will be effective March 15 – June 15, 2020.
- Cette subvention sera en vigueur du 15 mars au 15 juin 2020

- Employers must have experienced a 30% or more decline in gross revenue due to COVID-19.
- Afin d'être admissibles à cette subvention, les employeurs doivent subir une diminution du chiffre d'affaires brut de 30 % ou plus causée par la COVID-19.

SUPPORT FOR CLUBS/PTSO/SOUTIEN POUR LES CLUBS/OPTS

Emergency Wage Subsidy (con't)
Subvention salariale temporaire (suite)

- Employers must have experienced a 30% or more decline in gross revenue due to COVID-19.
- Les employeurs doivent subir une diminution du chiffre d'affaires brut de 30 % ou plus causée par la COVID-19.

- The percentage reduction is determined by comparing revenues between March through May of 2019 to that same period in 2020. This could include lost memberships, registrations, cancelled event revenues. This subsidy is not available publicly funded organizations and organizations must reapply each month.
- Le pourcentage de diminution est calculé en comparant les revenus de mars à mai 2019 à la même période en 2020. Les chiffres d'affaires comprennent les adhésions, les inscriptions et les revenus d'événement perdus. La subvention n'est pas offerte aux organismes financés par des fonds publics.

SUPPORT FOR CLUBS/PTSO/SOUTIEN POUR LES CLUBS/OPTS

Emergency Wage Subsidy (con't)
Subvention salariale temporaire (suite)

- Employers are encouraged to cover all remaining 25%, but this is not a requirement.
- On encourage les employeurs à payer en partie ou en totalité le 25 % restant, mais il ne s'agit pas d'une obligation.

- Applications will be made through a CRA portal available in the coming weeks. Funds will be available within 6 weeks of applying. Updated information can be found here: Emergency Wage Subsidy.
- Les demandes pourront être envoyées par le biais d'un portail de l'ARC qui sera disponible au cours des prochaines semaines. Les subventions seront envoyées dans les 6 semaines suivant la demande. Cliquez ici pour les dernières mises à jour : Subvention salariale temporaire.

SUPPORT FOR CLUBS/PTSO/SOUTIEN POUR LES CLUBS/OPTS

Emergency Business Account
Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes

• Small business and not for profits can apply interest-free loans of up to $40,000 and up to $10,000 of that amount will be forgivable for businesses meeting certain conditions.
• Les petites entreprises et les organismes sans but lucratif peuvent obtenir des prêts sans intérêt pouvant atteindre 40 000 $, dont 10 000 $ pourrait être un prêt-subvention pour les entreprises qui satisfont à certaines conditions.

• Eligible organizations must have had payroll costs between $50,000 and $1,00,000 in 2019.
• Les entreprises admissibles doivent eu des coûts salariaux entre 50 000 $ et 1 000 000 $ en 2019.

SUPPORT FOR CLUBS/PTSO/SOUTIEN POUR LES CLUBS/OPTS

Other Programs and Considerations
Autres programmes et considérations

SUPPORT FOR WORKERS/SOUTIEN AUX TRAVAILLEURS

Emergency Response Benefit
Prestation canadienne d'urgence

• To support workers and help businesses keep their employees, the government has proposed legislation to establish the Canada Emergency Response Benefit (CERB). This taxable benefit would provide $2,000 a month for up to four months for workers who lose their income as a result of the COVID-19 pandemic.
• Pour soutenir les travailleurs et aider les entreprises à garder leurs employés, le gouvernement a proposé une mesure législative pour établir la Prestation canadienne d'urgence (PCU). Cette prestation permettrait aux travailleurs qui ont perdu leur source de revenus en raison de la pandémie de la COVID-19 d'obtenir 2000 $/mois pour une période allant de un à quatre mois.

SUPPORT FOR WORKERS/SOUTIEN AUX TRAVAILLEURS

Emergency Response Benefit (Con't)
Prestation canadienne d'urgence (suite)

- The CERB would apply to wage earners, as well as contract workers and self-employed individuals who would not otherwise be eligible for Employment Insurance (EI).
- La PCU sera offerte aux salariés, aux travailleurs à contrat et aux travailleurs autonomes qui ne sont pas admissibles par ailleurs à l'assurance-emploi.

SUPPORT FOR WORKERS/SOUTIEN AUX TRAVAILLEURS

Emergency Response Benefit (Con't)
Prestation canadienne d'urgence (suite)

- Additionally, workers who are still employed, but are not receiving income because of disruptions to their work situation due to COVID-19, would also qualify for the CERB.
- Les travailleurs qui ont encore leur emploi, mais qui ne sont pas payés en raison de perturbations de leur situation de travail causées par la COVID-19, seront également admissibles à la PCU.

SUPPORT FOR WORKERS/SOUTIEN AUX TRAVAILLEURS

- Possible Approaches
- Approches possibles

- Other Programs and Considerations
- Autres programmes et considérations

LEGAL CONSIDERATIONS/CONSIDÉRATIONS JURIDIQUES

- **Steven Indig –** Sport, Law and Strategy Group

LEGAL CONSIDERATIONS / CONSIDÉRATIONS

- **For Organizations/Pour les organisations**

- Temporary Layoffs Organizations considering temporary layoffs must abide by the provincial employment standards act with regards to maximum duration of the temporary layoff and consider the common law implications of temporary layoffs which may be construed as constructive dismissal (please consult a lawyer).
- Les organisations qui envisagent des mises à pied temporaires doivent respecter la Loi sur les normes de l'emploi en vigueur dans la province par rapport à la durée maximale de la mise à pied temporaire et considérer les implications des mises à pied temporaires de la common law, qui peuvent être interprétées comme un congédiement déguisé (veuillez consulter un avocat).

LEGAL CONSIDERATIONS / CONSIDÉRATIONS

- For Employees
- Pour les employés

- Other Considerations
- Autres considérations

LOOKING AHEAD/PROCHAINES ÉTAPES

- Contingency Planning and Budgeting in this moment of crisis
- Planification d’urgence et budget en cette période de crise

- CKC Next Steps and Considerations/Prochaines étapes et considérations de CKC :

- Paddling Recommendations/Recommandations concernant le pagayage
- Events and Activities/Événements et activités
- Budget and Contingencies for CKC/Budget et planification d’urgence de CKC

QUESTIONS

Questions in Chat or email jcartwright@canoekayak.ca
Question dans le clavardage ou par courriel à jcartwright@canoekayak.ca

SUPPORT AND COMMUNICATION

- Available for further questions

Nous sommes disponibles si vous avez d’autres questions

- Updates to COVID-19 Webpage

Suivez les mises à jour sur la page COVID-19

THANK YOU
MERCI

It's Who We Are.
C'est Notre Nature.